



[www.giso-cgt-ratp.fr](http://www.giso-cgt-ratp.fr)

## **Le GISO/CGT signe le protocole sur les parcours professionnels des opérateurs de maintenance à MRB**

Voilà plus de 18 mois que notre organisation a engagé un véritable bras de fer pour gagner une vraie lisibilité sur les parcours professionnels prenant en compte les évolutions des protocoles déroulements de carrières à la maintenance.

Ce protocole à la fois contraignant pour la direction et pour une partie expérimentale a évolué au rythme de nos actions. Notre volonté d'ancrer le maintien de l'emploi non qualifié à MRB comme de permettre la reprise d'activités sous-traitées tout en ayant une attention toute particulière pour les plus jeunes souvent chômeurs a mobilisé notre énergie. Un barrage de plus aux tentatives de faire réaliser des activités qualifiées par des non qualifiés et inversement.

### **127 EMPLOIS non qualifiés sauvés par nos luttes !**

*C'est à la toute fin novembre 2009 que nous avons appris le retrait de la partie MRB d'un marché de sous-traitance du nettoyage.*

*C'est en juillet 2008 que la direction en audience nous annonçait envisager la privatisation de l'ensemble des activités de nettoyage de nos ateliers.*

*Cette bataille du maintien de l'emploi non qualifié est essentielle et continuera pour la CGT. Pour bien classer nos métiers tout en contribuant à l'ascenseur social, comme pour la sécurité professionnelle dans une zone industrielle nous pousse à conserver notre exception.*

*L'obtention d'une reprise d'activité de charge en carburant et notre engagement pour obtenir un véritable parcours professionnel sont aussi autant de leviers pour garder ou reprendre des activités de nettoyages.*

*Notre vigilance comme l'intervention si besoin des personnels au niveau des unités restent essentielles et permettent de gagner comme à Charlebourg le maintien des activités des locaux annexes qui restent sur la sellette.*

**Donner une lisibilité et plus d'équité pour tous sur nos métiers qualifiés ou non** avec des perspectives et des nominations claires, plus d'égalité aussi lors des changements de catégorie avec des formations en compagnonnage, au CFTN de Noisiel tout en limitant par des commissions de suivi le choix du prince à l'exemple des situations anormales faites aux assistants maîtrise.

**Deux filières au choix de l'agent, pour les ouvriers qualifiés, managériale ou technique** avec un cursus clair lié à notre métier. Des dispositions prenant en compte nos acquis et notre expérience dans les formations comme les évolutions technologiques que nous absorbons tout en affirmant les pôles techniques.

**Le maintien et la consolidation de l'accompagnement à la Validation des Acquis et de l'Expérience pour tous.**

**Une nouvelle formation expérimentale qualifiante** pour les opérateurs non qualifiés souhaitant faire mécanicien d'entretien. Sur 3 ans, pointé en formation dans son atelier avec une rémunération augmentée au rythme des niveaux acquis, le postulant pourra obtenir un diplôme en fin de cycle.

Le retour à l'embauche à MRB pour les jeunes de 18 et 19 ans sans aucun diplôme ni permis. Une expérimentation sur un très petit nombre est lancée afin de permettre l'accompagnement nécessaire sachant que le département s'engage à leur faire passer les permis de conduire. Embauché de niveau 1, niveau 2 lors du commissionnement, ils passeront au niveau 3 soit à l'obtention du permis D ou au bout de trois ans de RATP.

A noter, les personnels d'encadrement restent les oubliés de ce nouveau protocole. Celui-ci marque une nouvelle étape très importante pour les salariés. Il nous engage à en vérifier sa bonne application, partout. Il ne tient maintenant qu'à chacun de faire appliquer ces mesures que nous avons revendiquées et obtenues afin de les faire vivre.

Comme à son habitude, la CGT restera avec les salariés, force de propositions, de discussions, de négociations, et bien évidemment d'action.

De plus, la vigilance, la pression des agents au regard des dossiers qui traversent notre département ne doit pas se relâcher. En effet, les conditions de vie et de travail ne sont pas des débats d'initiés mais bien l'affaire de toutes et tous.

**Charge à la Direction de bien mesurer que la mobilisation est toujours d'actualité et que pour ce qui nous concerne, nous ne dévierons pas de notre route.**

**Il en va de l'intérêt des salariés comme de notre département !**

\*\*\*

## Bulletin d'adhésion à la CGT



Nom : .....

Prénom : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

☎ Portable : ..... ☎ professionnel : .....

Attachement : ..... Département : .....

**Bulletin à remettre à un représentant de la CGT de ton atelier ou de ton unité.**

**Bulletin ou à retourner au GISO/CGT/RATP  
85 rue Charlot – 75140 Paris cedex 03 Intérieur : CHOT – CHARLOT**