

CONTINUONS L'OFFENSIVE !

Le 24 juin 2010, les salariés de **MRB** se sont massivement mobilisés pour exiger de notre département comme du gouvernement une autre politique sur l'ensemble des préoccupations légitimes des salariés...

La retraite, bien sûr, mais pas seulement, car tout est lié : de bons emplois, de bons salaires, feront aussi de bonnes retraites. Nous tenons à rappeler que les salariés notamment de notre département, ont répondu massivement à chacun des appels unitaires. Cela doit susciter des changements de cap de ceux qui nous dirigent, sinon ils porteraient la lourde responsabilité d'une dégradation du dialogue social et de ses conséquences.

La CGT a pris la responsabilité de faire en sorte que les agents s'expriment à l'occasion de ces journées d'action. Les propos ont été clairs, la Direction doit bien mesurer leur mécontentement et surtout leurs attentes. En termes de rémunération, la disparition brutale de la prime PME attendue par la population de MRB pour le début des vacances a constitué une véritable colère compte tenu des efforts pour répondre aux exigences de productivité demandées par le Plan d'entreprise. Un Plan d'entreprise combien de fois désavoué qui vide nos ateliers de leurs effectifs. *A la CGT, nous avons toujours contesté la rémunération à la prime, nous avons raison !*

A plusieurs reprises, notre syndicat a donné son point de vue pour réaliser un chemin rapide en vue de la faisabilité d'une prise en compte pour obtenir une réelle reconnaissance comptant pour la retraite et rattrapant le décalage salarial avec les autres secteurs. *Un passif est aujourd'hui bien présent, la Direction est en dette avec les personnels !*

De même, au regard des bénéfices dégagés par l'entreprise (en 2009 : 153 M€), il n'est pas utopique de revendiquer l'augmentation de la valeur de point de l'ordre de 3,2% ainsi que des mesures bas salaire et ce, dès 2010. En effet, à la vue de la flambée des prix (loyer, gaz, électricité, impôts...), il nous est de plus en plus difficile de boucler les fins de mois et de pouvoir vivre dignement du fruit de notre travail.

Nous subissons également depuis des années des suppressions d'effectifs d'une ampleur sans précédent... rien qu'à la mi-juin 2010, 104 agents en moins ! Cela n'est pas sans incidences sur nos activités au quotidien et génère un certain nombre de difficultés notamment en cas de remplacement, de formation, de consultation médicale sur le temps de travail...

Combien de techniciens et techniciens supérieurs sont à la production et n'ont pas les moyens d'organiser des formations internes faute de temps. Ces diminutions d'effectifs au regard du travail à réaliser doivent cesser. Les pénibilités doivent être reconnues par la diminution du temps de travail. Moins d'exposition équivaut à plus de bien être ! Réclamons les 32 h de travail hebdomadaire.

Le 24 juin a mis en avant la forte mobilisation du personnel de MRB, en effet plus de 40% ont participé à cette journée d'action contre le projet du gouvernement sur les retraites, preuve de l'attachement des agents à leur régime spécial. Ce n'est plus un secret, l'application de la nouvelle réforme du régime des retraites nous concerne tous. La cartepétition de la CGT signée massivement par les salariés démontre la détermination à contrer une réforme injuste. *Informer, mobiliser, agir est la ligne de la CGT et nous ne dévierons pas de celle-ci.*

De la même manière que le 24 juin, nous appelons les agents de MRB à un rassemblement le MARDI 7 SEPTEMBRE 2010 à 10 heures sur le site de Championnet (côté CDEP - 9 rue Belliard) afin d'interpeller la Direction du département sur l'ensemble de nos préoccupations. La mobilisation de tous est nécessaire afin de peser pour d'autres choix politiques de notre département.

TOUS ENSEMBLE, LA MOBILISATION CONTINUE !