



[www.giso-cgt-ratp.fr](http://www.giso-cgt-ratp.fr)

# Après une année 2009 tumultueuse Revendiquons une bonne Année 2010

**2009 restera pour tous une année forte de mécontentements.** Des mobilisations exemplaires et souvent unitaires, nationales et locales s'exprimant avec force et détermination mais aussi en nombre pour exiger d'autres conditions de vie, plus sociales, plus humaines et plus solidaires. Un contexte de crise économique, sociale et environnemental percutant le quotidien dans la vie au travail comme en dehors, en faisant porter de lourdes responsabilités au syndicalisme. Les premiers salariés mobilisés dans les actions, souvent avec la CGT, ayant relevé la tête pour braver contraintes et interdits ont donné le ton, alors que trop nombreux étaient encore que spectateurs.

**Des attaques antisociales dures à vivre, même très dures. Pourtant cette période est marquée par des embellies qui ont permis d'obtenir les revendications, d'arracher le maintien d'acquis voire des avancées sociales que seules les mobilisations et plus encore la détermination ont rendu possibles.** Ainsi, les salariés de MRB, dans l'action, ont permis aussi de bousculer les projets de la direction et d'aller chercher des améliorations pour tous.

## **Le GISO/CGT/RATP fait le point sur MRB ! Réorganisations à la pelle et des actions, encore et encore...**

**Sur les modifications des horaires en centre Bus, après plus de 15 mois de heurts et de nombreuses tentatives d'imposition, la direction désamorce le conflit par ses prises de positions et nous engage sur le chemin institutionnel.**

Le dossier est encore chaud et très majoritairement rejeté en raison des horaires par les salariés opérateurs et agents de maîtrise. La prise en compte par la Direction des préconisations des deux expertises lancées par les instances CDEP/CHSCT, avec la non mise en place des nouveaux horaires dans les unités qui ne compteraient pas de « volontaires ». Faut-il y voir qu'une promesse, les conséquences du changement de DRH au niveau de MRB ou une réelle nouvelle volonté d'ouvrir un dialogue ?

Loin de minorer l'enjeu et la portée de tels positionnements dans une nouvelle période de fortes contraintes et de nouvelles turbulences règlementaires, nous prendrons donc aux mots notre direction pour défendre les intérêts des salariés et faire avancer encore nos revendications. La posture de la RATP, forte de la lettre de cadrage de N. Sarkozy, se mesure en productivité accrue fondée dans le discours et les actes sur le dogme de la concurrence avec les autres transporteurs. Cette politique destructrice nous a déjà coûté fort cher et en 2010, nous impactera encore plus sur le réseau Bus et donc MRB.

**NOUS N'AVONS PAS SOUHAITE ENGAGER DE NEGOCIATIONS  
ET NOUS AVONS EU RAISON !**

## **94 SUPPRESSIONS d'emplois inscrites au budget prévisionnel des effectifs MRB pour 2010 par rapport à 2009.**

94 chômeurs de plus en Ile de France et moins de travail pour nos jeunes à cause de MRB alors qu'un plan de relance est mis en œuvre avec nos deniers sensé sauvegarder les emplois, même à la RATP !

En 2010, l'entreprise cible sur 605 non embauches sur toute l'entreprise pour se payer son développement.

**605 chômeurs en plus sur  
l'autel de la productivité !**

Le rapport des forces exercé, autant se le dire, nous a permis de limiter la casse. Nous avons même gagné un autre débat, par notre détermination, sur le maintien de nos différents métiers et leur évolution, sur une première ébauche de reconnaissance et de promotion sociale. Des premières avancées pour les personnels sont et seront donc mises en œuvre.

Nous sommes donc très loin des petits questionnaires donnés à remplir aux agents dans 4 ateliers pilotes en octobre 2008 où ils devaient choisir leurs nouveaux horaires sans aucune compensation. Loin aussi du premier texte, du début d'année 2009, devant nous imposer une nouvelle organisation de travail, des nouveaux horaires tout en perdant l'ensemble de nos acquis locaux à peine compensée par des « mesurette » sociales. Le texte reçu par la poste en juillet 2009 est même devenu de fait « un nouveau projet ». Pourtant, la bataille est loin d'être finie !

**La Direction prend un autre chemin même si une réorganisation des activités est prévue. Pour la CGT, l'enjeu est d'importance. Cela impactera nos activités au niveau des unités ayant « des volontaires » tant sur les effectifs que sur les conditions de vie et de travail, particulièrement pour les derniers embauchés.**

Nous avons déjà bien des expériences sur des dérives locales occasionnées lors des mises en place de petites équipes commençant à 5 ou 6 heures sans véritables négociations. Aussi la direction ferait bien d'appliquer les mesures annoncées à tous les agents déjà concernés dans ces équipes.

Les experts devraient rendre leurs conclusions à la fin du premier trimestre 2010 et la direction devra dévoiler, à la suite, ses conclusions. Puisque la direction nous annonce maintenir les équipes existantes de jour et leurs acquis tout en mettant en place au volontariat des équipes réduites du matin ou de l'après-midi, voire les deux, la CGT revendique :

**Stopper les suppressions d'effectifs** au regard des manques déjà constatés partout qui nuisent à la qualité de notre travail et impactent nos conditions de vie. Ces additions annuelles de productivité ne sont jamais prises en compte d'une année à l'autre et pèsent au quotidien.

**Les multiples pénibilités au travail à MRB** et particulièrement avec les gaz d'échappement des véhicules que nous respirons doivent se traduire par une réduction du temps de travail à 32 heures dans les roulements.

**Respect de la mise en œuvre du protocole de reconnaissance de la qualification à MRB** avec un rattrapage salarial, une équité de traitement sur toutes les suggestions, la mise en place de postes techniciens dans les différentes équipes et un deuxième technicien supérieur au moins dans tout nos ateliers.

**Plus que jamais, en 2010, avec la CGT,  
Je lutte, je vote, je me syndique !**

06/01/2010